

## Appel à candidature d'un doctorant en sciences de gestion

### Valorisation de l'innovation et fabrication de la stratégie dans un contexte de développement durable

#### Contexte de la recherche et missions :

En tant que membre actif du pôle de compétitivité *Advancity Villes et Mobilité Durables* (<http://www.advancity.eu/>) et reconnue comme grande école porteuse de la double compétence managériale et technologique, *Esiee Management* (<http://www.esiee-management.fr/>) membre du PRES Paris Est (<http://www.paris-est.fr>) a été sollicité comme partenaire du projet d'innovation « **Plateforme Transway Plus** ». Labellisé par Advancity, et développé conjointement par *Transway* (<http://transway.com>), *Playsoft* (<http://playsoft.com>) et *ESIEE Paris* (<http://www.esiee-paris.fr/institution/>), ce projet propose une façon originale de valoriser et d'inciter l'éco-mobilité<sup>1</sup> au sein des territoires.

Les objectifs de ce projet d'innovation sont :

- créer une plateforme expérimentale et ses calculateurs associés, qui offre aux utilisateurs en temps réel, le moyen d'optimiser leurs déplacements dans une logique multimodale ;
- fédérer l'information disponible (transport public, covoiturage, vélo, marche à pied, etc.) et la rendre accessible via un guichet unique ;
- créer des communautés d'intérêt d'utilisateurs (autour d'un même parcours par exemple) ;
- développer un système de valorisation des déplacements de manière à inciter les citoyens à adopter des comportements vertueux de mobilité.

Ce projet aura des retombées au niveau des stratégies de mobilité sur le territoire des collectivités locales d'une part, et au niveau des actions en termes de responsabilité sociale des entreprises d'autre part. Il offre par ailleurs un contexte d'analyses pluridisciplinaire associant les domaines des transports (place des transports doux dans les dispositifs existants), des technologiques (ergonomie et fonctionnalité des outils web 2.0 et nomades, interface de technologies, usages des TIC), de la sociologie (pouvoir d'incitation d'un outil collaboratif et d'un système de fidélisation, complémentarité avec les outils existants), de l'économie et de la gestion (modèle économique émergent, création de services innovants, développement de la stratégie des acteurs). Le concept de développement durable devient une dimension à part entière dans ce projet.

Ainsi, *Esiee Management* en partenariat avec l'Institut de recherche en gestion du PRES Paris Est appelle à candidature un doctorant en sciences de gestion souhaitant développer sa thèse dans le cadre du projet « **Plateforme Transway Plus** ». Le candidat retenu sera amené à contribuer aux

---

<sup>1</sup> La notion d'éco-mobilité se fonde sur les déplacements alternatifs à la voiture en solo effectués par les individus.

travaux visant à construire des indicateurs qui permettront aux entreprises et aux collectivités de se positionner sur le marché de la tonne de CO<sub>2</sub>, à modéliser le système de valorisation de la mobilité des usagers et à en créer des indicateurs, à réfléchir sur les nouveaux services associés, à créer et animer des communautés de transport vertueuses, à contribuer aux aspects liés à la valorisation de l'innovation dans son écosystème. La richesse de ce contexte de recherche offre au doctorant l'opportunité de tester et mettre en pratique ses avancées analytiques par une confrontation directe du contexte économique, managérial et technologique et le développement de la recherche doctorale.

### **Axes de recherche doctorale possibles dans le champ du management stratégique et de l'innovation :**

La thèse sera co-dirigée par Luciana Castro Gonçalves (professeur à *ESIEE*) et Amina Bécheur (HDR à *l'Université Paris Est Marne La Vallée*). Le sujet de thèse devra être porté par une thématique liée à la valorisation de l'innovation. Deux axes complémentaires orienteront le travail de recherche :

- Le sensemaking (Weick, 1979 ; Weick et Roberts, 1993, Weick, 1995, Gioia et Chittipeddi, 1989) et les apprentissages dans la fabrique de la stratégie (Whittington, 2007; Jarzabkowski, 2008) d'innovation fondée entre autres, sur le potentiel des réseaux sociaux et les impératifs du développement durable. Cet axe viserait à étudier le rôle différents acteurs et de leur organisations d'origine dans la transformation de leurs pratiques (Bourdieu, 1980) au fur et à mesure de la création, de la structuration et de l'expérimentation d'innovations technologiques, sociales et de services. Le choix de ce thème se traduirait par un intérêt sur le système d'acteurs en interaction dans le processus de co-construction des savoirs nécessaires à la valorisation des innovations produites dans le cadre du projet, sans oublier leurs effets produits sur le territoire (Lash, 1999), Maréchal, 2009).
- Le rôle des entrepreneurs institutionnels (Garud et al, 2002, Maguire et al, 2007) dans la définition d'un champ émergent et plus largement dans la valorisation des innovations générées dans le cadre du projet. Cet axe viserait à identifier et à étudier le profil des acteurs clés ainsi que l'effet de leurs actions dans l'écosystème d'innovation du projet. Le choix de ce thème se traduirait par un intérêt particulier sur leur capacité à théoriser, à s'intégrer aux routines et à développer une position clé dans le champ.

D'autres axes peuvent être identifiés et retenus suite aux discussions entre le doctorant et ses co-directeurs de la thèse. La problématique de la thèse sera ainsi définie par le doctorant selon l'évolution du contexte du projet et les interactions avec ses co-directeurs.

#### Références bibliographiques :

Bourdieu, P. (1980), *Le sens pratique*, Minuit, Paris.

Garud, R., Jain, S., Kumaraswamy, A. (2002), Institutional entrepreneurship in the sponsorship of common technological standards: the case of Sun Microsystems and Java, *Academy of Management Journal*, vol. 45, N°1, pp. 196-214.

Gioia, D. A. et Chittipeddi, K. (1991), "Sensemaking and Sensegiving in Strategic Change Initiation", *Strategic Management Journal*, vol. 12, n° 6, sept., pp. 433-448.

Jarzabkowski, P. (2008), "Shaping Strategy as a structuration process", *Academy of Management Journal*, 51:621-650.

Lash, S. (1999), *Another Modernity: A Different Rationality*, Oxford, Blackwell.

Maguire, S., Hardy, C. & Lawrence, T.B. (2004), "Institutional Entrepreneurship in Emerging Fields: HIV/AIDS Treatment Advocacy in Canada", *Academy of Management Journal* 47(5): 657-679.

Maréchal, G. (2009), "Territoir" in A.J. Mills, G. Durepos, E. Wiebe, *Encyclopedia of Case Study Research*, Thousand Oaks, CA, Sage.

Acquier A., Aggeri, F. (2008), Entrepreneuriat institutionnel et apprentissages collectifs. Le cas de la Global Reporting Initiative (GRI), vol. 12, n° 2 (117 p.) [Document : 16 p.] (1 p.3/4), pp. 65-80 [16 page(s) (article)]

Weick, K. E. (1979), *The Social Psychology of Organising*, Ramborn House.

Weick, K. E. et Roberts, K.H. (1993), "Collective Mindes in Organizations: Heedfull Interrelating on Flight Decks", *Administration Science Quarterly*, vol. 38, p. 357-381.

Weick, K. E. (1995), *Sensemaking in Organizations*, Sage Publications.

Weick, K. E. (1995), *Sensemaking in Organizations*, Sage Publications

Whittington, R. (2007), "Strategy practice and strategy processes: family differences and sociological eye", *Organization Studies*, 28/10: 1575-1586.

### **Environnement de recherche :**

Le candidat retenu sera rattaché au pôle de recherche et d'enseignement supérieur de l'*Université Paris-Est* (<https://www.extranet-upe.com/site-upe/>). Ce pôle rassemble différentes institutions de l'est parisien dont *Esiee Paris* (un des membres fondateurs), l'*Université de Marne la Vallée* et l'*Institut de recherche en Gestion* (IRG). Ces trois institutions sont directement concernés par le développement de la recherche doctorale tel qu'explicité ci-dessous.

#### *L'inscription en thèse :*

Le candidat retenu sera inscrit à l'école doctorale de *OMI* (Organisation, Marché, Institutions) de l'*Université Paris Est* (<http://www.univ-paris-est.fr>). Cette structure est dédiée aux recherches associées aux sciences économiques et de gestion, au droit, aux sciences politiques, à la sociologie et à la philosophie. Elle développe la synergie entre ces différentes thématiques autour de deux axes forts, le fonctionnement des marchés et la dynamique des acteurs et des organisations. La formation doctorale qui accompagne les jeunes chercheurs de l'*OMI* leur donne ainsi une vision transversale de leur sujet de recherche.

#### *Le laboratoire de rattachement :*

L'objectif de l'*IRG* (<http://irg.univ-mlv.fr/>) est de soutenir et de favoriser le développement de la recherche en Sciences de Gestion et de participer à la progression des connaissances scientifiques et techniques dans ce domaine. En tant que structure d'accueil de doctorants et de chercheurs, français et étrangers, offre le soutien au développement de la recherche des 51 doctorants actuellement inscrits. En fin, l'*IRG* met en place et favorise la participation de ses membres à des réseaux d'échanges inter-universités.

Différents pôles disciplinaires composent la structure de l'*IRG*. Le candidat retenu intégrera le pôle management de l'*IRG* et plus particulièrement le groupe de travail thématique portant sur la créativité et innovation basée à l'*Université de Marne La Vallée* (<http://irg.univ-mlv.fr/poles-et-groupes-thematiques/poles-et-groupes-thematiques/>). Le doctorant sera amené à participer aux

échanges de ce groupe et à contribuer à sa dynamique et aux enjeux de valorisation de la recherche produite.

Le *Club Doc' IRG* (<http://www.irg.u-pec.fr/club.php>) constituera également une structure de soutien de la recherche doctorale. Le doctorant pourra ainsi présenter l'avancement de ses travaux au séminaire du Club Doc' IRG en présence d'autres doctorants, chercheurs membres et professeurs invités de l'IRG.

#### **Environnement de travail :**

Le doctorant sera basé dans les locaux de l'ESIEE et bénéficiera d'un bureau équipé d'un poste informatique connecté sur Internet et d'un poste téléphonique. Des jours de travail est à envisager chez *Transway* et des déplacements auprès de différents acteurs concernés par le projet d'innovation et le projet de recherche est à prévoir.

La possibilité d'animer des séances de cours en management de projet et/ou en management des connaissances et d'encadrer des projets d'étudiants en master 2 au sein d'ESIEE peut-être également envisagée.

#### **Profil du candidat et compétences spécifiques requises :**

Titulaire d'un master recherche en sciences de gestion, le candidat ayant construit un mémoire de recherche dans un domaine proche de ceux portés par le projet « **Plateforme Transway Plus** » (innovation, apprentissage, transformation organisationnelles, entrepreneuriat, transports, réseaux, conception de nouveaux services, technologie, etc.) aura plus d'aisance lors de son entrée en fonction. Le profil du candidat peut cependant exprimer la maîtrise d'autres domaines de recherche. La maîtrise de méthodologies de recherche qualitative (netnographie) et quantitative ainsi que de l'anglais sont fortement attendus.

#### **Financement :**

Le doctorant sera en CDD en temps plein sur 3 ans et sera rémunéré 1852€ brut mensuels, selon la convention collective des organismes de formation. Les activités d'enseignement et/ou d'encadrement de projets à l'ESIEE, si elles se réalisent, seront financées par ailleurs.

#### **Composition du dossier de candidature :**

Les dossiers de présélection doivent être composés d'une lettre de motivation, d'un CV détaillé, de 2 lettres de recommandation et d'éventuelles publications (y compris la présentation du mémoire du master recherche en son état actuel), du diplôme et du relevé de notes de master recherche. Une présentation du projet de recherche (2 pages) en lien avec le contexte du projet « **Plateforme Transway Plus** » et les axes proposés dans cet appel complétera le dossier de candidature. Le dossier sera soumis en deux exemplaires à Luciana Castro Gonçalves **le 06 juin 2011** au plus tard par courrier. Des entretiens seront organisés fin juin / début juillet pour finaliser le recrutement dans le courant de l'été.

#### **Pour toute information complémentaire, n'hésitez pas à contacter :**

Luciana Castro Gonçalves

Professeur à Esiee Management, Enseignant-chercheur à l'Université de Paris-Est, membre de l'Institut de Recherches en Gestion

Cité Descartes, 2 Boulevard Baise Pascal

93162 Noisy-Le-Grand

E-mail : [l.castro@esiee.fr](mailto:l.castro@esiee.fr)

Tel. : 0145926774